

FORMATION

Nouveau manager, les bases du management d'équipe

Comprendre son rôle et développer ses compétences managériales

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les participants sauront :

- quelles sont les responsabilités liées à leur rôle de manager et les limites de celui-ci
- identifier les facteurs qui contribueront ou nuiront à leur leadership, à la mobilisation durable de leurs collaborateurs
- quel processus managérial mettre en œuvre pour suivre, mobiliser et accompagner son équipe
- quels savoirs, savoir-faire ils devront apprendre à mettre en œuvre et maîtriser pour manager avec efficacité
- comment faire face à des situations délicates

Programme

- **Mieux cerner ses nouvelles responsabilités**
 - Comprendre les enjeux et sa place au sein de l'organisation
 - Apprendre à se positionner dans son nouveau rôle
- **Comprendre les facteurs nécessaires à la dynamique durable d'une équipe**
 - De l'individu à l'équipe : connaître les clés de la mobilisation, de la cohésion, de la performance et du bien-vivre son travail
 - Connaître le processus nécessaire pour générer une synergie constructive et durable
- **Identifier les savoirs et savoir-faire à maîtriser ; apprendre à les mettre en œuvre**
 - Savoir définir et expliquer ce qu'on attend de chacun, les règles de fonctionnement
 - Savoir suivre, contrôler
 - Savoir intervenir avec pertinence, lorsqu'il y a des écarts entre l'attendu et le « livré »
 - Savoir comprendre ses interlocuteurs, les cerner
 - Savoir établir une communication efficace
 - Savoir distinguer jusqu'où on accompagne, on solutionne ; à partir de quand on confronte chacun à ses responsabilités
 - Mieux se connaître ; mieux comprendre son style dominant de management ; mieux cerner ce qu'on aura à freiner et à développer dans son mode de management
 - Comprendre comment fonctionne la motivation et ce qu'on peut faire pour qu'elle se développe
 - Comprendre comment développer son leadership

Public concerné

Cadres et tout collaborateur nouvellement nommés à une fonction d'encadrement ou accédant très prochainement à une fonction d'encadrement.

Pré-requis

Aucun pré-requis.

Modalités

Durée : 3 jours (2 + 1)

Tarif : entre 1 500€ H.T. & 1 600€ H.T. et hors frais/ jour selon le public concerné.

Un devis sera réalisé suite à l'étude du besoin précis.

Les + de la formation

Les savoirs, savoir-faire et être transmis sont issus de 25 années de pratique, d'accompagnements, formations d'entreprises, de leurs cadres et managers, dont de nombreux accompagnements de situations difficiles (notamment de plans sociaux).

A ce savoir-faire empirique s'ajoutent plusieurs années de recherche sur les facteurs et conditions qui font que l'homme au travail (notamment lorsqu'il est confronté à des situations difficiles) va plus ou moins développer sa résilience.

FORMATION

- Apprendre à faire face aux situations délicates
 - Manager ses anciens collègues
 - Recadrer un collaborateur
 - Gérer les désaccords

Pédagogie

La pédagogie utilisée associe :

- des apports de connaissances, de savoir-faire, d'outils ...
- l'écoute des participants
- l'analyse avec eux de ce qui, dans leur expression, relève de : représentations ou d'aprioris ; de refus quant au rôle et aux responsabilités à assumer ; de besoin de précisions, compléments de savoirs ou savoir-faire ; ...
- la réflexion collective autour de ce que leurs propos révèlent : que peut-on en faire ; quelles sont les solutions possibles ?
- la réflexion/recherche de façons de résoudre à partir de situations concrètes
- la mise en pratique d'outils, savoir-faire, via des simulations

Cette pédagogie vise :

- le développement des savoirs et savoir-faire managériaux mais aussi de la capacité de réflexion et d'analyse comme celui de l'autonomie
- de permettre à chacun de faire le point sur ses acquis, ses axes de vigilance, ses axes de progrès

Suivi et évaluation

Nous évaluons nos formations par plusieurs canaux : oral en cours et fin de session et via un questionnaire à chaud. Trois mois après la fin de la formation, nous reprenons contact avec les participants et/ou le donneur d'ordre pour réaliser une évaluation à froid.

Une attestation de formation est remise au stagiaire ou à l'employeur en fin de stage.

Conditions accès des personnes handicapées

Cette formation est ouverte à tous et des moyens seront déployés et adaptés selon le besoin : présentiel ou distantiel, salle, locaux.