

# FORMATION

## Manager ses équipes autrement

Faire évoluer ses méthodes de management ; se redonner du souffle face aux défis d'aujourd'hui

### Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les participants sauront au regard des 8R© (cf. encadré ci-contre):

- Distinguer les pratiques managériales contre-productives, parfois dépassées, des pratiques plus avancées qui donnent aux équipes l'envie de s'investir
- Analyser les forces et les limites de leurs propres modes de management
- Mettre en œuvre les pratiques et les conditions nécessaires pour être entouré d'équipes volontaires, efficaces et bien dans leur travail
- Professionnaliser leur management et le rendre plus efficient

### Programme

- **Mieux cerner les défis du management d'équipe ; les limites et les effets néfastes de beaucoup de pratiques actuelles ; les évolutions nécessaires**
  - Le rôle primordial du management d'équipe face aux défis de l'entreprise moderne
  - Les raisons de ses contre-performances
  - Les apports de la recherche et de l'observation du terrain pour comprendre pourquoi certaines pratiques sont efficaces et d'autres s'avèrent néfastes
- **Faire évoluer ses méthodes de management ; aller vers un management qui renforce l'envie des équipes de s'impliquer et libère leur potentiel**
  - Les 8R© (voir encadré ci-contre), 8 clefs pour s'éloigner de pratiques qui éteignent la mobilisation, l'ingéniosité et nuisent à l'efficacité ; pour aller vers un management qui donne envie de s'investir, développe le potentiel des équipes, augmente la performance et le bien-être au travail
  - Les outils et les dispositifs nécessaires à un management 8R©
  - Les actions quotidiennes à mettre en œuvre pour être entouré d'équipes motivées et productives dans la durée
  - Les savoir-faire opérationnels et relationnels à maîtriser pour aller vers un management 8R©

### Pédagogie

La pédagogie utilisée associe :

- des apports de connaissances, de savoir-faire, d'outils ...
- l'écoute des participants
- l'analyse avec eux de ce qui, dans leur expression, relève de : représentations ou d'aprioris ; de refus quant au rôle et aux responsabilités à assumer ; de besoin de précisions, compléments de savoirs ou savoir-faire ; ...

#### Public concerné

Toute personne exerçant une fonction d'encadrement d'équipe (managers, chefs d'équipes, chefs de projets, etc.) ou désireuse de comprendre les évolutions indispensables du management d'équipe

#### Pré-requis

Il est recommandé que les participants soient déjà formés aux bases du management d'équipe et aient une expérience managériale.

#### Modalités

Durée : 5 jours (1+1+1+ 1+1)

Tarif : entre 1 500€ H.T. & 1 600€ H.T. et hors frais/ jour selon le public concerné.

*Un devis sera réalisé suite à l'étude du besoin précis.*

# FORMATION

- la réflexion collective autour de ce que leurs propos révèlent : que peut-on en faire ; quelles sont les solutions possibles ?
- la réflexion/recherche de façons de résoudre à partir de situations concrètes
- la mise en pratique d'outils, savoir-faire, via des simulations

Cette pédagogie vise :

- le développement des savoirs et savoir-faire managériaux mais aussi de la capacité de réflexion et d'analyse comme celui de l'autonomie
- de permettre à chacun de faire le point sur ses acquis, ses axes de vigilance, ses axes de progrès

## Suivi et évaluation

Nous évaluons nos formations par plusieurs canaux : oral en cours et fin de session, via un questionnaire à chaud. Trois mois après la fin de la formation, nous reprenons contact avec les participants et/ou le donneur d'ordre pour réaliser une évaluation à froid.

Une attestation de formation est remise au stagiaire ou à l'employeur en fin de stage.

## Conditions accès des personnes handicapées

Cette formation est ouverte à tous et des moyens seront déployés et adaptés selon le besoin : présentiel ou distantiel, salle, locaux.

Face aux défis de l'entreprise d'aujourd'hui, l'engagement des équipes est primordial.

Là où le management est censé mobiliser et générer la performance, force est de constater que trop souvent le goût au travail s'amointrit, l'envie de s'investir diminue, la démotivation s'installe.

La recherche, les observations menées sur le terrain, nous montrent pourquoi la plupart des pratiques managériales sont contre-productives. Elles nous révèlent aussi que d'autres pratiques, plus inédites, développent la mobilisation, la productivité, l'envie de coopérer.

Nous avons étudié, expérimenté et répertorié ces pratiques. C'est ainsi que sont nés les 8R<sup>©</sup>

Les 8R<sup>©</sup> sont 8 principes qui, lorsqu'ils sont présents, renforcent l'envie de s'investir des équipes, libèrent leur potentiel, augmentent la performance et permettent un bien-vivre son travail.

Les étudier, permet d'analyser ses propres pratiques et de mieux cerner celles qui sont efficaces, celles qui risquent d'être néfastes. On identifie dès lors ses axes de progrès et les actions à mettre en œuvre pour professionnaliser son management d'équipe.