

# FORMATION

## Le management d'équipe

Obtenir la performance et l'envie durable de s'investir

### Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation les participants :

- cerneront mieux leurs rôles et responsabilités de managers, les enjeux auxquels ils sont censés contribuer
- connaîtront les facteurs qui font les équipes performantes et durablement investies
- auront conscience des clefs indispensables à un management efficient et auront appris comment les mettre en œuvre
- sauront distinguer les savoirs et savoir-faire qu'ils maîtrisent, ceux qu'ils doivent développer

### Programme

- **Les enjeux du management d'équipes aujourd'hui**
  - Comprendre pourquoi le management tient une place prépondérante dans les entreprises et les institutions d'aujourd'hui, en quoi il doit évoluer
  - Cerner la vraie valeur ajoutée demandée aux managers d'équipes, ses rôles et responsabilités
  - Identifier les difficultés et les paradoxes à prendre en compte
- **Les facteurs constitutifs d'une équipe mobilisée, responsable, bien dans son travail**
  - Connaître les facteurs constitutifs de l'équipe mobilisée et responsable
  - Savoir les générer et les orchestrer au quotidien
- **Les clefs indispensables du manager d'équipes efficientes et motivées**
  - Le processus managérial à mettre en œuvre pour obtenir ou maintenir une équipe performante, motivée, impliquée durablement
  - Le savoir expliquer, partager une vision, donner du sens
  - Le savoir communiquer et provoquer une collaboration sur les objectifs à atteindre, les règles à respecter, les changements à conduire, ...
  - Le savoir gérer les problèmes, les écarts, les comportements difficiles, les résistances, les tensions, les manques de compétences ou de motivation
  - Le savoir-être stratégique : analyser une situation, les enjeux et les rapports de force ; prendre des décisions pertinentes
  - Le savoir entretenir ou relancer la motivation : obtenir l'implication dans la durée, s'assurer du bien-être des collaborateurs, identifier les démotivations ou un mal-être et être capable d'intervenir
  - Le savoir assurer l'interface avec sa hiérarchie, avec les autres acteurs
  - Le savoir développer son leadership

### Public concerné

Toute personne exerçant une fonction d'encadrement d'équipe (managers, chefs d'équipes, chefs de projets, etc.)

### Pré-requis

Aucun pré-requis.

### Modalités

Durée : 3 jours (1 + 1 + 1 REX quelques mois plus tard)  
Tarif : entre 1 500€ H.T. & 1 600€ H.T. et hors frais/ jour selon le public concerné.

*Un devis sera réalisé suite à l'étude du besoin précis.*

### Les + de la formation

La formation répond de façon très pragmatique aux questions que se posent les participants : comment faire passer des messages difficiles ; comment entretenir la motivation, gérer les démotivations ; comment faire face à la résistance aux changements ; comment gérer les personnalités difficiles...

# FORMATION

---

## Pédagogie

La pédagogie utilisée associe :

- des apports de connaissances, de savoir-faire, d'outils ...
- l'écoute des participants
- l'analyse avec eux de ce qui, dans leur expression, relève de : représentations ou d'aprioris ; de refus quant au rôle et aux responsabilités à assumer ; de besoin de précisions, compléments de savoirs ou savoir-faire ; ...
- la réflexion collective autour de ce que leurs propos révèlent : que peut-on en faire ; quelles sont les solutions possibles ?
- la réflexion/recherche de façons de résoudre à partir de situations concrètes
- la mise en pratique d'outils, savoir-faire, via des simulations

Cette pédagogie vise :

- le développement des savoirs et savoir-faire managériaux mais aussi de la capacité de réflexion et d'analyse comme celui de l'autonomie
- de permettre à chacun de faire le point sur ses acquis, ses axes de vigilance, ses axes de progrès

## Suivi et évaluation

Nous évaluons nos formations par plusieurs canaux : oral en cours et fin de session et via un questionnaire à chaud. Trois mois après la fin de la formation, nous reprenons contact avec les participants et/ou le donneur d'ordre pour réaliser une évaluation à froid.

Une attestation de formation est remise au stagiaire ou à l'employeur en fin de stage.

## Conditions accès des personnes handicapées

Cette formation est ouverte à tous et des moyens seront déployés et adaptés selon le besoin : présentiel ou distantiel, salle, locaux.