

SENSIBILISATION

Du management d'équipes en présentiel au management à distance en 3 actes

Objectifs

A l'issue de cette sensibilisation, les participants sauront :

- évaluer leur management présentiel
- identifier ce qu'ils devraient faire évoluer avant de passer au management à distance
- quels sont les 3 seuls ajustements nécessaires pour prendre en compte la distance et le télétravail

Programme

- **Comment vérifier si son management d'équipes en présentiel est source de mobilisation, d'agilité, de performance et de QVT ?**
 - Les finalités du management d'équipes - Quelles sont-elles ? - Où en suis-je ?
 - Les conditions, le process, les postures indispensables pour que ses équipes puissent être impliquées, adaptables, efficaces - Quelle est ma connaissance ? - Sont-elles en place ?
 - Les améliorations nécessaires, éventuelles de mon management d'équipe, avant même de me mobiliser sur les particularités du management à distance - Suis-je concerné ? - Quelles sont-elles ?
- **Comment améliorer, si besoin, son management actuel avant de se pencher sur les ajustements imposés par le travail à distance ?**
 - De quels moyens dispose-t-on pour travailler sur ses axes de progrès ?
 - Lesquels choisir ?
- **Quels sont les 3 seuls ajustements à mettre en place pour passer d'un management en présentiel efficient à un management à distance ?**
 - Commencement d'une réflexion collective sur les outils digitaux et numériques à mettre en œuvre pour « éliminer » la distance (*cette réflexion sera à poursuite avec ses équipes, sa hiérarchie, l'entreprise*)
 - Déclenchement d'une réflexion sur les moyens et aménagements nécessaires à de bonnes conditions de télétravail, à son efficience (*cette réflexion sera à poursuite avec ses équipes, sa hiérarchie, l'entreprise*)
 - Première identification des sujets nouveaux qui devront s'ajouter lors des moments d'échanges destinés à mesurer « Comment ça va le travail ? » : tous les impacts possibles (psychosociaux, de performance...) du travail à distance (*cette réflexion sera à poursuite à minima avec ses équipes*)

Public concerné

Toute personne exerçant une fonction d'encadrement d'équipe (managers, chefs d'équipes, chefs de projets, etc.)

Les pré-requis

S'être formé préalablement au management d'équipe ou avoir une réelle expérience managériale.

Modalités

Durée : 0,5 jour
Tarif : entre 1 500€ H.T. & 1 600€ H.T. et hors frais/ jour selon le public concerné.

Un devis sera réalisé suite à l'étude du besoin précis.

Les + de la sensibilisation

Elle permet, en une seule demi-journée, à tous les managers :

- d'évaluer où ils en sont dans leur management d'équipe
- de savoir comment passer simplement et avec succès d'un management d'équipes en présentiel à un management à distance.

Elle répond de façon très pragmatique aux questions que se posent les participants :

- comment évaluer son management d'équipe, ses axes d'améliorations
- quels sont les ajustements nécessaires pour manager des équipes en télétravail et à distance
- .../...

SENSIBILISATION

Pédagogie

La pédagogie utilisée associe :

- des apports de connaissances, de savoir-faire, d'outils ...
- l'écoute des participants
- l'analyse avec eux de ce qui, dans leur expression, relève de : représentations ou d'aprioris ; de refus quant au rôle et aux responsabilités à assumer ; de besoin de précisions, compléments de savoirs ou savoir-faire ; ...
- la réflexion collective autour de ce que leurs propos révèlent : que peut-on en faire ; quelles sont les solutions possibles ?
- la réflexion/recherche de façons de résoudre à partir de situations concrètes
- la mise en pratique d'outils, savoir-faire, via des simulations

Cette pédagogie vise :

- le développement des savoirs et savoir-faire managériaux mais aussi de la capacité de réflexion et d'analyse comme celui de l'autonomie
- de permettre à chacun de faire le point sur ses acquis, ses axes de vigilance, ses axes de progrès

Suivi et évaluation

Nous évaluons nos formations par plusieurs canaux : oral en cours et fin de session et via un questionnaire à chaud. Trois mois après la fin de la formation, nous reprenons contact avec les participants et/ou le donneur d'ordre pour réaliser une évaluation à froid.

Une attestation de formation est remise au stagiaire ou à l'employeur en fin de stage.

Conditions accès des personnes handicapées

Cette formation est ouverte à tous et des moyens seront déployés et adaptés selon le besoin : présentiel ou distantiel, salle, locaux.