

FORMATION

Développer un leadership adapté aux défis de l'entreprise d'aujourd'hui

Développer l'autonomie, l'ingéniosité, l'implication, la cohésion des équipes

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants :

- sauront distinguer les formes de leadership qui atteignent leurs limites de celles plus efficaces dans le contexte actuel
- sauront identifier les comportements qui renforcent l'autonomie des équipes, leur envie de s'investir la cohésion
- sauront créer le contexte permettant qu'elles se sentent bien et sont ingénieuses, performantes

Programme

- **Mieux cerner ce qu'est le leadership ; les limites du leadership dans sa forme actuelle; les évolutions nécessaires**
 - Le leadership : comment mieux le définir ; les confusions à éviter ; la distinction entre « pouvoir de position » et « leadership » ; les illusions et la réalité...
 - Les enjeux du leadership dans l'entreprise d'aujourd'hui et les raisons qui font qu'il doit évoluer
- **Faire évoluer et renforcer son leadership pour développer autour de soi l'implication, l'envie de collaborer ; pour libérer les potentiels et accroître la performance, le bien-vivre son travail**
 - Les 8R© (voir encadré ci-contre), 8 conditions nécessaires à la mobilisation des équipes dans la durée, à leur collaboration efficace pour résoudre les problèmes, améliorer les résultats, contribuer aux changements
 - Les savoir-conduire des réunions, des groupes de travail, des entretiens collaboratifs et productifs
 - Les savoir prendre en compte les résistances, les difficultés, les différences de point de vue, les tensions, et en faire une source d'ingéniosité, une force pour avancer
 - Les savoir se gérer, gagner en pédagogie et en capacité à faire émerger des solutions nouvelles par rapport aux tendances naturelles à vouloir faire admettre son point de vue, convaincre, voire imposer ou à être dans le retrait pour éviter les conflits
- **Mieux cerner ses nouvelles responsabilités**
 - Comprendre les enjeux et sa place au sein de l'organisation
 - Apprendre à se positionner dans son nouveau rôle

Public concerné

Tous managers d'équipes (tous niveaux) ; tous managers de projets ou responsable ayant à s'appuyer sur son leadership

Pré-requis

S'être formé aux bases du management d'équipe et avoir une expérience en tant que manager d'équipes ou de projets

Modalités

Durée : 3 jours (1+1+1)

Tarif : entre 1 500€ H.T. & 1 600€ H.T. et hors frais/ jour selon le public concerné.

Un devis sera réalisé suite à l'étude du besoin précis.

FORMATION

Pédagogie

La pédagogie utilisée associe :

- des apports de connaissances, de savoir-faire, d'outils ...
- l'écoute des participants
- l'analyse avec eux de ce qui, dans leur expression, relève de : représentations ou d'aprioris ; de refus quant au rôle et aux responsabilités à assumer ; de besoin de précisions, compléments de savoirs ou savoir-faire ; ...
- la réflexion collective autour de ce que leurs propos révèlent : que peut-on en faire ; quelles sont les solutions possibles ?
- la réflexion/recherche de façons de résoudre à partir de situations concrètes
- la mise en pratique d'outils, savoir-faire, via des simulations

Cette pédagogie vise :

- le développement des savoirs et savoir-faire managériaux mais aussi de la capacité de réflexion et d'analyse comme celui de l'autonomie
- de permettre à chacun de faire le point sur ses acquis, ses axes de vigilance, ses axes de progrès

Suivi et évaluation

Nous évaluons nos formations par plusieurs canaux : oral en cours et fin de session et via un questionnaire à chaud. Trois mois après la fin de la formation, nous reprenons contact avec les participants et/ou le donneur d'ordre pour réaliser une évaluation à froid.

Une attestation de formation est remise au stagiaire ou à l'employeur en fin de stage.

Conditions accès des personnes handicapées

Cette formation est ouverte à tous et des moyens seront déployés et adaptés selon le besoin : présentiel ou distantiel, salle, locaux.

Les + de la formation

Face aux défis de l'entreprise d'aujourd'hui, l'engagement des équipes est primordial.

Là où le management est censé mobiliser et générer la performance, force est de constater que trop souvent le goût au travail s'amointrit, l'envie de s'investir diminue, la démotivation s'installe.

La recherche, les observations menées sur le terrain, nous montrent pourquoi la plupart des pratiques managériales et des formes de leadership existantes sont contre-productives. Elles nous révèlent aussi que d'autres façons de faire, plus inédites, développent la mobilisation, la productivité, l'envie de coopérer.

Nous avons étudié, expérimenté et répertorié ces pratiques. C'est ainsi que sont nés les 8R©.

Les 8R© sont 8 principes qui, lorsqu'ils sont présents, renforcent l'envie de s'investir des équipes, libèrent leur potentiel, augmentent la performance et permettent un bien-vivre son travail.

Les étudier permet d'analyser ses propres pratiques et de mieux cerner celles qui sont efficaces, celles qui risquent d'être néfastes. On identifie dès lors ses axes de progrès et les actions à mettre en œuvre pour rendre son leadership plus efficient.